

ภาคผนวก จ
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔

ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง

แบบสอบถามเพื่อการวิจัยฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ที่จะศึกษาภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม เพื่อนำไปวิเคราะห์ผลที่เกิดจากการศึกษาภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จึงขอร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามชุดนี้ทุกข้อตามความเป็นจริงทั้งนี้คำตอบของท่านจะเป็นข้อมูลเชิงสถิติและเป็นประโยชน์ในการวิจัยต่อไป

แบบสอบถามชุดนี้ประกอบด้วยข้อคำถามทั้งหมด ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ตอนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ร่วมมือจากท่านช่วยให้งานสำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดี และขออนุโมทนาขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

พระเลอวุฒิ ภูริปณโณ

นิสิตปริญญาโทหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย () หน้าข้อความที่ตรงตามสภาพความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

๑. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๓๐ ปี

☐ ๓๐ - ๓๙ ปี

☐ ๔๐ - ๔๙ ปี

☐ ๕๐ ขึ้นไป

๓. ระดับการศึกษา

☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี

☐ ปริญญาตรี

☐ สูงกว่าปริญญาตรี

๔. สถานภาพ

☐ โสด

☐ สมรส

๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

☐ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

☐ เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. รายได้ของท่านประมาณ

☐ ต่ำกว่า ๖,๐๐๐ บาท

☐ ๖,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท

☐ ๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท

☐ ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป

๗. ประสบการณ์ในการทำงาน

☐ น้อยกว่า ๑ ปี

☐ ๑- ๓ ปี

☐ ๔- ๖ ปี

☐ ๗ ปีขึ้นไป

๘. พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

☐ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแสนพัน

☐ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุดฉิม

☐ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระกลางทุ่ง

☐ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอนนางหงส์

☐ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาถ่อน

☐ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพนแพง

☐ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอู่หม้า

ส่วนที่ ๒ รูปแบบภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหารของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

๕ หมายถึง ข้อความนั้นมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำอยู่ในระดับ มากที่สุด

๔ หมายถึง ข้อความนั้นมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำอยู่ในระดับ มาก

๓ หมายถึง ข้อความนั้นมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำอยู่ในระดับ ปานกลาง

๒ หมายถึง ข้อความนั้นมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำอยู่ในระดับ น้อย

๑ หมายถึง ข้อความนั้นมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

ข้อ	ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับภาวะผู้นำ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑.ด้านความเมตตา : ความรัก ความปรารถนาดี ต้องการช่วยเหลือผู้อื่นให้มีความสุข หรืออยากให้ผู้ที่อยู่ภายใต้การปกครองมีความสุข และ คิดทำประโยชน์แก่ผู้ที่อยู่ใต้ปกครองทั่วหน้า						
๑.	นายก อบต.มีมิตรไมตรี มีความโอบอ้อมอารีต่อประชาชน					
๒.	นายก อบต.มีการมอบหมายงานตรงกับความรู้ความสามารถเจ้าหน้าที่ด้วยความปรารถนาดี					
๓.	นายก อบต.ได้ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาบุคลากร และเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ					
๔.	นายก อบต.มีความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบให้แก่บุคลากร และเจ้าหน้าที่					
๕.	นายกอบต.มีการจัดสวัสดิการต่างๆให้นอกเหนือจากสวัสดิการที่ได้รับจากของทางราชการ					
๖.	นายก อบต.มีจิตเมตตาให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะและวิธีการทำงานที่ถูกต้องแก่บุคลากรในองค์กร					
๗	นายก อบต.ได้มีการอำนวยความสะดวกในด้านวัสดุ-อุปกรณ์ในการทำงานไว้ให้อย่างครบถ้วน					
๘	นายก อบต.ได้ปกครองดูแลคนในชุมชนด้วยความจิตเมตตา					

ข้อ	ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล (ต่อ)	ระดับภาวะผู้นำ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑
๙.	นายก อบต.มีการจัดกิจกรรมช่วยเหลือชุมชนและ กิจกรรมทางพระพุทธศาสนาร่วมกับชุมชน					
๑๐.	นายก อบต.มีจุดมุ่งหมายในการทำงานที่ทำให้ ประชาชนได้รับบริการที่ตรงตามความต้องการของ ประชาชน					
๒.ด้านกรุณา : ความสงสาร อยากช่วยเหลือให้พ้นจากความทุกข์ ไฟใจในอันจะปลดเปลื้องบำบัดความ ทุกข์ยากของผู้ได้ปกครองที่ได้รับความเดือดร้อน						
๑.	นายก อบต.มีการให้คำปรึกษาและช่วยแก้ปัญหาเมื่อ ผู้ใต้บังคับบัญชาประสบปัญหาในการทำงาน					
๒.	นายก อบต.มีการสนับสนุนให้สมาชิกได้ศึกษาดูงาน อบรมสัมมนาเพื่อนำความรู้มาปรับปรุงท้องถิ่นให้ดี ยิ่งขึ้น					
๓.	นายก อบต.มีการช่วยเหลือบุคลากรในเรื่องงานและ เรื่องส่วนตัว					
๔.	นายก อบต.ช่วยเหลือชุมชน และวางแผนพัฒนา ชุมชนเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน					
๕.	นายก อบต.มีการรายงานความเดือดร้อนของ เกษตรกรให้ที่ประชุมทราบ					
๖.	นายก อบต.มีการจัดหาแหล่งทำลายขยะเพื่อมิให้ รบกวนประชาชน					
๗.	นายก อบต.ได้ช่วยเหลือเมื่อมีเหตุประสบภัย เช่น ไฟ ไหม้ น้ำท่วม รถชน					
๘.	นายก อบต.ได้ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆโดยมีการจัด อบรมเพื่อพัฒนาจิตใจให้กับชุมชน					
๙.	นายก อบต.มีการส่งเสริมบุคคลที่ด้อยโอกาส เช่น คน พิการ คนสูงอายุ คนว่างงาน เข้าฝึกอบรมอาชีพ					
๑๐.	นายก อบต.มีการช่วยเหลือและสนับสนุนในด้านการ จัดทุนการศึกษาให้แก่แก่นักเรียนนักศึกษา					

ข้อ	ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับภาวะผู้นำ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑
๓.ด้านมุทิตา : ความพลอยยินดี ในเมื่อเห็นผู้ใต้ปกครองมีความสุข ประสบความสำเร็จเจริญยิ่งๆ ขึ้นไป						
๑.	นายก อบต.เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงผลงาน และแสดงความสามารถเท่าเทียมกัน					
๒.	นายก อบต.มีการสนับสนุนและส่งเสริมผลงานของ บุคลากร					
๓.	นายก อบต.มีการแสดงความยินดีทุกครั้งเมื่อผู้ บุคลากรได้เลื่อนตำแหน่ง					
๔.	นายก อบต.มีการจัดงานเพื่อมอบรางวัลแก่ บุคลากรให้เป็นเกียรติในการปฏิบัติงานที่ดีหรือ ผลงานที่ดี					
๕.	นายก อบต.มีการยกย่องและชมเชยบุคลากรที่ ประสบความสำเร็จในด้านต่างๆ					
๖.	นายก อบต.แสดงความพึงพอใจทุกครั้งที่ผลงาน เป็นที่ยอมรับ					
๗.	นายก อบต.มีความยินดีในการรับฟังบุคคลอื่นเพื่อ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น					
๘.	นายก อบต.เข้าร่วมและแสดงความยินดีกับ ประชาชนที่ประสบความสำเร็จ					
๙.	นายก อบต.มีความยินดีต่อการให้บริการประชาชน ที่มาติดต่อประสานงานต่างๆ					
๑๐.	นายก อบต.สามารถเป็นที่พึงให้แก่ชุมชนได้เป็น อย่างดี					

ข้อ	ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับภาวะผู้นำ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑
๔. ด้านอุเบกขา : ความวางใจเป็นกลาง ไม่ยินดียินร้าย ปฏิบัติด้วยความเที่ยงธรรม						
๑.	นายก อบต.ได้วางตนยึดถือความถูกต้องดีงามมีความซื่อสัตย์สุจริตตั้งอยู่ในหลักธรรมมีคุณธรรมและจริยธรรม					
๒.	นายก อบต.มีความยุติธรรมในการมอบหมายงานต่อผู้ร่วมงาน					
๓.	นายก อบต.มีความโปร่งใสเป็นโอกาสให้ผู้ร่วมงานและประชาชนมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน					
๔.	นายก อบต.เปิดโอกาสให้สมาชิกและผู้ร่วมได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง					
๕.	นายก อบต.เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน					
๖.	นายก อบต.วางใจเป็นกลางรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นหรือคำติชมจากผู้อื่นด้วยความเต็มใจ					
๗.	นายก อบต.ไม่มีพฤติกรรมแบ่งพวกพ้องแบ่งฝ่ายและไม่แสดงออกถึงความพอใจและไม่พอใจจนเกินควร					
๘.	นายก อบต.ประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายและปฏิบัติต่อประชาชนเท่าเทียมกัน					
๙.	นายก อบต.วางตนเป็นกลางต่อประชาชนที่มีความขัดแย้ง					
๑๐.	นายก อบต.ยึดมั่นเป็นกลางต่อการพัฒนาชุมชนทุกหมู่บ้าน					

ตอนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

๑. ปัญหา อุปสรรค เกี่ยวกับภาวะผู้นำ **ด้านเมตตา** : ความรัก ความปรารถนาดี
ต้องการช่วยเหลือผู้อื่นให้มีความสุขหรืออยากให้ผู้ที่อยู่ภายใต้การปกครองมีความสุขและคิดทำ
ประโยชน์แก่ผู้ที่อยู่ใต้การปกครองทั่วหน้า

.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

๒. ปัญหา อุปสรรค เกี่ยวกับภาวะผู้นำ **ด้านกรุณา** : ความสงสาร อยากช่วยเหลือให้
พ้นจากความทุกข์โศกในอันจะปลดเปลื้องบำบัดความทุกข์ยากของผู้ใต้ปกครองที่ได้รับความ
เดือดร้อน

.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

๓. ปัญหา อุปสรรค เกี่ยวกับภาวะผู้นำ **ด้านมฤตดา** : ความพลอยยินดี ในเมื่อเห็นผู้ใต้
ปกครองมีความสุขประสมกับความสำเร็จเจริญยิ่งขึ้นไป

.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

๔. ปัญหา อุปสรรค เกี่ยวกับภาวะผู้นำ ด้านอุเบกขา : ความวางใจเป็นกลาง ไม่ยินดียินร้าย ปฏิบัติด้วยความเที่ยงธรรม

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ขอเจริญพร / อนุโมทนาที่ตอบแบบสอบถามครั้งนี้